

### Περιγραφή προγράμματος:

✓ 100% ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΜΕΝΟ

✓ On-line - 21 ώρες

✓ Ενδοεπιχειρησιακό Μέρος  
Συμβουλευτική - 4 ώρες



Το σεμινάριο αυτό έχει ως στόχο να εξοπλίσει ιδιοκτήτες και στελέχη μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων με τις απαραίτητες γνώσεις και πρακτικές δεξιότητες για τη σύγχρονη, ψηφιακά υποστηριζόμενη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού. Οι συμμετέχοντες θα μάθουν πώς να οργανώνουν, να παρακολουθούν και να αναλύουν δεδομένα HR (παρουσίες, άδειες, παραγωγικότητα, αξιολόγηση και εκπαίδευση προσωπικού) με εργαλεία HR analytics και dashboards, ενισχύοντας τη στρατηγική τους απόφαση και την αποδοτικότητα της επιχείρησης.

Παράλληλα, θα εξοικειωθούν με ψηφιακά εργαλεία e-learning, microlearning και predictive HR analytics για την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την πρόβλεψη αναγκών εκπαίδευσης και την ενίσχυση της ευημερίας και δέσμευσης των εργαζομένων.

Το πρόγραμμα συνδυάζει θεωρία, πρακτική εξάσκηση και ενδοεπιχειρησιακή εφαρμογή, ώστε οι συμμετέχοντες να δημιουργήσουν ένα ρεαλιστικό σχέδιο ψηφιακής ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού προσαρμοσμένο στις ανάγκες, τους πόρους και τους στόχους της επιχείρησής τους.

✓ [www.iskillscenter.com](http://www.iskillscenter.com)  
[info@skillscenter.com](mailto:info@skillscenter.com)  
25721086



### Βασικές ικανότητες που ενισχύονται



#### 1. Ψηφιακή Διαχείριση Προσωπικού

- Χρήση συστημάτων παρουσιολογίου, αδειών και απουσιών.
- Οργάνωση ροών εργασίας (workflows) και αυτοματοποίηση διαδικασιών HR. Σύνδεση δεδομένων HR με μισθοδοσία και παραγωγικότητα.



#### 2. HR Analytics & Λήψη Αποφάσεων με Δεδομένα

- Ανάλυση βασικών HR KPIs (absenteeism, turnover, productivity). Μετατροπή των δεδομένων σε πρακτικές δράσεις που μειώνουν κόστος και ενισχύουν απόδοση.



#### 3. Αξιολόγηση Απόδοσης και Παραγωγικότητας

- Σχεδιασμός συστημάτων αξιολόγησης βάσει αντικειμενικών κριτηρίων. Χρήση μεθόδων KPIs, στόχων και feedback. Σύνδεση αξιολόγησης με εκπαίδευση, ανταμοιβή και ανάπτυξη προσωπικού.



### Βασικές ικανότητες που ενισχύονται

-  **4. Ψηφιακή Εκπαίδευση & Microlearning**
  - Χρήση LMS, e-learning και microlearning εργαλείων για χαμηλού κόστους συνεχή εκπαίδευση. Δημιουργία απλών ψηφιακών μαθημάτων και παρακολούθηση προόδου.
-  **5. Συμμόρφωση, GDPR & Ψηφιακή Ασφάλεια**
  - Ορθή διαχείριση προσωπικών δεδομένων εργαζομένων.
  - Εφαρμογή πολιτικών ασφάλειας και προστασίας δεδομένων HR.
  - Αναγνώριση κινδύνων και εφαρμογή μέτρων ενίσχυσης εμπιστοσύνης.
-  **6. Predictive HR Analytics**
  - Πρόβλεψη αποχωρήσεων, απουσιών και αναγκών εκπαίδευσης με απλά μοντέλα. Χρήση data trends για έγκαιρη λήψη αποφάσεων.
-  **7. Σχεδιασμός HR Action Plan**
  - Οργάνωση ενός ολοκληρωμένου πλάνου HR για την επιχείρηση.
  - Ορισμός στόχων, ενεργειών, χρονοδιαγραμμάτων και KPIs παρακολούθησης.
  - Μετατροπή της θεωρίας σε πρακτική εφαρμογή στο πραγματικό εργασιακό περιβάλλον.

